

Thaugland AS

Redegjørelse for vårt arbeid tilknyttet Åpenhetsloven

Åpenhetsloven

Thaugland AS er omfattet av Åpenhetsloven, og i henhold til Åpenhetsloven § 5 vår redegjørelse for hvordan Thaugland har arbeidet med Åpenhetsloven i året 2023. Innholdet er godkjent av ledelse og styret.

I henhold til Åpenhetsloven skal en redegjørelse minst inneholde informasjon om:

- a. en generell beskrivelse av virksomhetens organisering, driftsområde, retningslinjer og rutiner for å håndtere faktiske og potensielle negative konsekvenser for grunnleggende menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold*
- b. opplysninger om faktiske negative konsekvenser og vesentlig risiko for negative konsekvenser som virksomheten har avdekket gjennom sine aktsomhetsvurderinger*
- c. opplysninger om tiltak som virksomheten har iverksatt eller planlegger å iverksette for å stanse faktiske negative konsekvenser eller begrense vesentlig risiko for negative konsekvenser, og resultatet eller forventede resultater av disse tiltakene.*

a. Generell beskrivelse av Thauglands organisering og driftsområde, retningslinjer og rutiner for å håndtere faktiske og potensielle negative konsekvenser for grunnleggende menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold

Adresse hovedkontor

Vitaminveien. 5, 0485 Oslo

Antall ansatte i 2023

112

Epost adresse for spørsmål til denne redegjørelsen

apenhetsloven@thaugland.no

Organisasjon og struktur

Thaugland AS er en del av konsernet H.C. Thauglands Trælastforretning AS. Og driver kun med virksomhet i Norge. Thaugland har butikker/varehus med 4 lokasjoner i Oslo- området samt nettbutikk.. Thaugland har egne støtteavdelinger (Markedsføring, Digital, Prising, Økonomi, Forretningsutvikling, HR, Miljø og bærekraft, Eiendom).

Ledelsen i Thaugland AS består av konsernsjef Thomas Berger, Økonomisjef Christian H.B. Thaugland og HR- drift sjef Stig Rindal. Styrets leder Christian Holtedahl Bakke.

Ansvar for HR & kvalitet & bærekraft i Thaugland AS er ledet av for HR, kvalitet og bærekraft som er en del av ledergruppen og rapporterer til styreleder.

Miljø- og bærekraftsansvarlig har det operative ansvaret for implementering av arbeidet knyttet til Åpenhetsloven og rapporterer til konsernstyret H.C. Thauglands Trælastforretning AS

Arbeidet er organisert i en arbeidsgruppe med ansatte fra Thaugland med støtte fra juridisk avdeling via innkjøpspartner Bygghandel Norge.

Informasjon om arbeidet oppdateres til ansatte på www.thaugland.no/apenhetsloven og (intern «samhandlingsplattform» i Thaugland)

Viktigste varemerker, produkter og tjenester

Thaugland har utsalgssteder lokalisert i Oslo. Thaugland selger hovedsakelig byggevarer til proffmarkedet. Thaugland har egen logistikkvirksomhet med frakt av byggevarer.

Thaugland innkjøpsmodell og leverandørkjede

Thaugland har hoved innkjøpsavtale med Bygghandel Norge AS.

Bygghandel forhandler sentrale innkjøpsavtaler for egneide varehus og enkeltstående medlemmer som benytter seg av avtalene. Bygghandel har avtale med nærmere 190 ulike leverandører.

Innkjøp og oppfølgingen av Åpenhetsloven, herunder aktsomhetsvurderinger, for egneide varehus, eksterne medlemmer skjer i regi av hovedkontoret.

Innkjøp som gjøres skal ikke være til hinder for etisk handel eller bidra til unødvendig miljøbelastning.

Som en del av Thaugland sin miljøpolitikk skal selskapet identifisere og evaluere miljømessige aspekter ved egne aktiviteter og påvirkning disse har, bruke sin posisjon i kundegrensesnittet til å påvirke til grønt ansvar. Alle lokasjoner/ avdelinger til Thaugland er miljøfyrtårnsertifisert.

<p>a. Generell beskrivelse av Bygghandel sin organisering og driftsområde, retningslinjer og rutiner for å håndtere potensielle negative konsekvenser for grunnleggende menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold</p>

Forankring av arbeidet under loven i interne retningslinjer og rutiner

Siden mai 2022 har Thaugland AS hatt en egen funksjon som bærekraftsansvarlig i bedriften med ansvar for oppfølging av Åpenhetsloven i Thaugland. Det er etablert en intern arbeidsgruppe i Thaugland som sammen skal arbeide for følge opp de ulike trinnene knyttet til aktsomhetsvurderinger som følger av loven¹. En aktsomhetsvurdering må forstås som en prosess eller en arbeidsmetode for å kartlegge, forebygge, gjøre rede for og følge opp hvordan en virksomhet håndterer faktiske og potensielle negative konsekvenser av sin virksomhet. Medlemmene i arbeidsgruppen består av ledere, kategoriansvarlige og bærekraftsansvarlig. I tillegg rådfører gruppen seg med juridisk ved behov. Det skjer i tillegg kompetanseutveksling mellom Thaugland og Bygghandel knyttet til arbeidet.

Arbeidsgruppen overordnede rutine er at den arbeider i tråd med de 6 trinnene som følger av aktsomhetsvurderingsprosessen mot leverandører. I tillegg skal det rutinemessig, og underveis i prosessen, vurderes eventuelle avbøtende tiltak for å unngå negativ påvirkning. Første tiltak vil være forebyggende innsats for å motvirke negative konsekvenser før skaden skjer. Tiltak nummer to vil være vurdering av nødvendig begrensning av en skade som har oppstått. Siste tiltak vil være å stanse skaden om mulig eventuelt bryte samarbeidet med leverandøren. Alle 3 typer tiltak vil avhenge av resultatet av vår kartlegging i tråd med trinn 2 av 6 i aktsomhetsvurderingene.

¹ 6 trinn: forankring (trinn 1), kartlegg risiko (trinn2), iverksett tiltak (trinn3), følg opp tiltakene (trinn4), kommuniser med berørte interessenter (trinn5), gjenopprett (trinn6)

Forankring av retningslinjer og rutiner

Som følge av de 6 trinnene av aktsomhetsvurderinger i Åpenhetsloven og i tråd med trinn 1, Thaugland har egen internpolitikk² («policy») og etiske retningslinjer³ rettet mot våre leverandører hvor formålet er å synliggjøre kravene som følger av loven⁴. Retningslinjene er inkludert hovedavtaler med leverandører og fra og med 2022 var dette en forpliktelse mot våre leverandører. I tillegg må alle leverandører forplikte seg til Thaugland Code of Conduct⁵. I avtalene med leverandørene foreligger det minimumskrav knyttet til flere forhold, herunder miljø, grunnleggende menneskerettigheter og anstendig arbeidsforhold.

Kesko Norge (Eier av Byggmakker Norge AS), krav om Amfori BSCI's prinsipper - forankret i rutiner og retningslinjer

Byggmakker setter krav til seg selv og at leverandører skal følge amfori BSCI's verdier og prinsipper eller tilsvarende. Amfori BSCI er en internasjonal organisasjon som arbeider for å fremme bærekraftig handel og fremmer styring og kontroll i globale forsyningskjeder med hovedvekt på oppfølging av sosialt ansvar. Kesko Norge som er eier av Byggmakker Norge er medlem og deltar i amfori BSCI (amfori Business Social Compliance Initiative) og er forpliktet til å opptre og promotere samsvar med amfori BSCI Code of Conduct i egne forsyningskjeder. I kontrakt med Kesko Norge er leverandører forpliktet til følge Amfori BSCI Code of Conduct. Kontrakts-klausulen gjelder for både direkte leverandører lokalisert i risikoland og leverandører lokalisert i Norge eller EU (som i egen regi kjøper råvarer eller produkter av leverandører lokalisert i et risikoland).

Kesko Group foretar aktsomhetsvurderinger og oppfølging av negative forhold gjennom revisjon og sertifiseringssystemer. Amfori BSCI-revisjoner er foretrukket når arbeidsforhold ved fabrikker i risikoland skal vurderes. Kesko Group aksepterer andre revisjonssystemer og sertifiseringer for samfunnsansvar hvis kriteriene til grunn for revisjonene samsvarer med kravene til en amfori BSCI-revisjon og revisjonen utføres av uavhengig tredjepart. Revisjoner og sertifiseringer brukes til å vurdere sikkerheten rundt arbeidsforhold i produksjon, lønn og arbeidstid til ansatte, ansattes rettigheter til organisasjonsfrihet og rett til kollektive forhandlinger. Bruken av barn eller tvangsarbeid er forbudt.

Rutiner for varslingskanaler og klagemekanismer ved negative konsekvenser

Thaugland har rutiner for varsling internt, samt en ekstern varslingskanal tilgjengelig for eksterne og interne. Sistnevnte varslingskanal muliggjør anonym varsling og anonym dialog med varsler. Vi ønsker lav terskel for at ansatte skal si ifra og oppfordrer til varsling av kritikkverdige forhold.

I tråd med arbeidsmiljøloven har Thaugland tillitsvalgte et arbeidsmiljøutvalg hvor saker kan tas opp med ledelsen i Thaugland AS.

Enhver kan kontakte Thaugland på apenhetsloven@thaugland.no. I tillegg er våre leverandører forpliktet til å informere Thaugland ved negative forhold som bryter med kontraktsvilkårene.

³ <https://www.thaugland.no/side/apenhetsloven>

⁴ <https://lovdata.no/dokument/NL/lov/2021-06-18-99>

⁵ <https://www.kesko.fi/no/k-code-of-conduct/samarbeidspartner/vi-respekterer-menneskerettighetene/>

b. opplysninger om faktiske negative konsekvenser og vesentlig risiko for negative konsekvenser som virksomheten i samarbeid med Byggmakker har avdekket gjennom sine aktsomhetsvurderinger

Kartlegging av risiko; negativ påvirkning på mennesker, samfunn og miljø
Kesko Group gjennomfører aktsomhetsvurderinger og anvender amorfi BSCI til dette, som er i tråd med trinn to i aktsomhetsvurderingene. Arbeidet med aktsomhetsvurderinger omfatter oppfølging av negativ risiko knyttet til direkte leverandører lokalisert i risikoland.

Byggmakker har kartlagt og konkludert at det ikke gjøres innkjøp fra direkte leverandører lokalisert i risikoland, men fra mellomddleverandører/importører lokalisert i Norge eller EU.

Menneskerettigheter

K Group respekterer alle internasjonalt anerkjente menneskerettigheter. I tråd med Keskos menneskerettighetsforpliktelse, er K Group forpliktet til flere internasjonale erklæringer og konvensjoner, hvorav de viktigste er:

- FNs verdenserklæring om menneskerettigheter og FN-konvensjonen om barnets rettigheter
- OECDs retningslinjer for multinasjonale selskaper og Due Diligenceveiledning for ansvarlig forretningsatferd
- ILO-konvensjonen om grunnleggende rettigheter og prinsipper på arbeidsplassen
- FNs Global Compact-initiativ
- FNs mål for bærekraftig utvikling
- amfori BSCI Code of Conduct
- FNs veiledende prinsipper for næringsliv og menneskerettigheter.

Interne innkjøpspartnere til Thaugland utenfor Byggmakker Handel Norge

Thaugland har gjennomført aktsomhetsvurderinger på til sammen 31 egne interne leverandører. Ut fra denne vurderingen i 2023 fant man ingen leverandører som måtte følges opp videre.

c. Opplysninger om tiltak som virksomheten og innkjøps samarbeidspartner Byggmakker har iverksatt eller planlegger å iverksette for å stanse faktiske negative konsekvenser eller begrense vesentlig risiko for negative konsekvenser, og resultatet eller forventede resultater av disse tiltakene.

Byggmakker har ikke avdekket faktiske negative brudd på menneskerettigheter eller anstendige arbeidsforhold hos sine mellomddleverandører i 2023. Dette betyr ikke at Byggmakker utelukker muligheten for negative forhold. Konklusjonen skyldes at arbeidet med aktsomhetsvurderinger, på tvers av ulike varekategorier i Byggmakker, startet i 2022 som en følge av innføringen av Åpenhetsloven 1. juli 2022.

Per 31.12.2023 har Thaugland og Byggmakker ingen informasjon eller opplysninger om tiltak som virksomheten har iverksatt eller planlegger å iverksette for å stanse faktiske negative konsekvenser og konsekvenser eller resultater eller forventede resultater av disse tiltakene.

Som en del av Byggmakkers miljøpolitikk vil selskapet identifisere og vurdere miljøaspekter ved sine aktiviteter og deres påvirkning og bruke sin posisjon i kundegrensesnittet til å påvirke grønt ansvar. Byggmakkers hovedkontor og alle egneide butikker er Miljøfyrtårn-sertifisert.

Byggmakker har ikke avdekket brudd på menneskerettighetene innen Byggmakker eller brudd av våre leverandører i 2023. Vår ESG-undersøkelse ga ikke informasjon om negative forhold innenfor selskapet til våre leverandører eller heller ikke i deres verdikjede. Samtidig er det variasjon i kvaliteten på svarene fra våre leverandører. I tillegg, fra erfaring med risikostyring med direkte leverandører i Onninen AS (Kesko-eid selskap i Norge), vet vi at det er risiko for negativ påvirkning.

Den største varekategorien i Byggmakker er trevirke. Byggmakker er PEFC sertifisert og innkjøp av trevirke skjer i hovedsak fra PEFC sertifiserte leverandører. PEFC sertifiseringen setter krav til bærekraftig hogst og produksjon og negativ påvirkning på mennesker og miljø også må vurderes. For å opprettholde en PEFC sertifisering må Byggmakker revideres av en uavhengig tredjepart i tråd med kravene i PEFC standarden. Per 31.12.2023 hadde Byggmakker rutinemessig kontrollert leverandører

Styremedlemmer Thaugland AS 2023

Styreleder. Christian H.B. Thaugland

Styremedlem. Thomas Berger

Styremedlem. Stig Rindal

Ansattes styrerepresentant. Sture Kristiansen